

348.7
C11c

GUILLERMO CABANELLAS
Doctor en Derecho y Ciencias Sociales
Profesor de Derecho del Trabajo de la Facultad
de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires

CONTRATO DE TRABAJO

PARTE GENERAL

VOLUMEN II



Bibliográfica Oméba

EDITORES - LIBREROS

LAVALLE 1328

BUENOS AIRES

LIBRERIA TEMIO LTDA.

CALLE 11 No. 6-45

BOGOTÁ, COLOMBIA

INDICE GENERAL DEL VOLUMEN II

CAPÍTULO XV

DERECHOS Y OBLIGACIONES

	Pág.
386. <i>Bibliografía</i>	21
387. Nociones generales	22
388. Fijación de las obligaciones y deberes	23
389. El principio de la buena fe	24
<i>I. Obligaciones del patrono</i>	
390. Enumeración general	25
391. Obligaciones respecto al trabajador	29
392. Obligaciones respecto al trabajo	33
393. Obligaciones laborales y convencionales	35
394. Libros especiales de trabajo	38
395. Prohibiciones y deberes	41
396. El deber de previsión	43
397. Derechos de los trabajadores	44
<i>II. Obligaciones del trabajador</i>	
398. Enumeración general	45
399. Prestación personal por el mismo trabajador	47
400. Obedecer en su trabajo las órdenes del patrono	49
401. Aceptar cambios de tareas y horarios	51
402. Servicios que deben prestarse	52
403. Eficiencia en la prestación de servicios	54
404. Diligencia en el trabajo	55
405. Deber de colaboración	59
406. Obligación de fidelidad a la empresa	60
407. Obligación de mantener los secretos relativos a la empresa	63
408. Obligación de no competir con la empresa	65
409. Observancia de los reglamentos de trabajo	69
410. Obligaciones del trabajador fuera de la jornada laboral	69
411. Responsabilidad del trabajador por sus actos	70
<i>III. Vivienda del trabajador</i>	
412. Planteamiento general	73
413. Despido y desahucio del trabajador	75
414. Jurisdicción competente	76

	Pág.
IV. Invencciones	
415. Clases	77
416. Invencciones de servicio	78
417. Invencciones libres	79
418. Soluciones diversas	80

CAPÍTULO XVI

JORNADA DE TRABAJO

419. <i>Bibliografía</i>	84
--------------------------------	----

I. *La fatiga*

420. Repercusión de la fatiga en orden al trabajo	88
421. Aspectos fundamentales	89
422. El motor humano	92
423. Definición	96
424. Clases de fatiga	96
425. Fatiga mental	98
426. Fatiga muscular	99
427. Medios de combatir la fatiga	100
428. Necesidad del reposo	102
429. La nueva técnica	104

II. *Jornada de trabajo*

A) *Antecedentes históricos*

430. Consideraciones generales	105
431. Antecedentes legislativos	108
432. La adopción mundial de la jornada de ocho horas	110
433. Limitación de la jornada laboral por obra del legislador	112

B) *Fundamentos de la limitación de la jornada laboral*

434. Consideraciones generales	113
435. La jornada de ocho horas	114
436. El progreso técnico	115
437. Factores de orden económico	118
438. Factores sociales	121
439. Factores fisiológicos	122
440. Jornada de cuarenta horas	122

C) *Normas generales*

441. Importancia de la jornada laboral	123
442. Legislación sobre jornada de trabajo	124
443. Régimen legal argentino	125
444. Definición	126
445. Principios generales	127
446. Orden público	128
447. Jornada normal de trabajo	129
448. Tiempo computable como de trabajo	130
449. Trabajo efectivo	130
450. Tiempo <i>in itinere</i>	134
451. Fijación de la jornada laboral	135
452. Medidas de fiscalización	138

453. Clases de jornadas	139
454. Exclusiones, excepciones y regímenes especiales	140

a) *Diversas exclusiones*

455. Nociones generales	141
456. Exclusiones en la legislación positiva	141
457. Servicio exterior	142
458. Trabajo a domicilio	143
459. Profesiones liberales	143
460. Trabajos domésticos y agrícolas	144

b) *Regímenes especiales*

461. Nociones generales	144
462. Mujeres y menores	145
463. Internado	146
464. Gente de mar	146

c) *Excepciones*

465. Nociones generales	147
466. Horarios especiales	147
467. Horario de verano	148
468. Trabajo de temporada	148
469. Trabajo a destajo	149
470. Suspensión de disposiciones sobre jornada	149
471. Cargos de dirección y vigilancia	150
472. Naturaleza del trabajo de los serenos	152

d) *Trabajo nocturno*

473. Antecedentes	157
474. Concepto de trabajo nocturno	157
475. Regulación legal	158
476. Limitación respecto a mujeres y menores	159
477. Trabajo nocturno en las panaderías	160
478. Jornada mixta de trabajo diurno y nocturno	161
479. Obligatoriedad del trabajo nocturno	161

e) *Trabajo insalubre*

480. Antecedentes	162
481. Lugares y trabajos insalubres	164
482. Fijación de conceptos	166
483. Calificación de insalubridad	166
484. Jornada mixta de trabajo insalubre	168
485. Limitación de la jornada de trabajo insalubre	168
486. Prohibición de horas extraordinarias	169
487. Negativa del trabajador a realizar un trabajo insalubre	172

f) *Trabajo por equipo*

488. El convenio de Washington	172
489. Legislación positiva argentina	173
490. Definición y concepto	175

	Pág.
491. Consideraciones generales	176
492. Calificación del trabajo por equipo	177
493. Jornada diagramada	178
494. La expresión "trabajo por equipo"	178
495. Trabajo nocturno y trabajo por equipo	182

g) Horas extraordinarias

1) Caracteres y normas

496. Nociones generales	183
497. Caracteres del trabajo extraordinario	185
498. Limitación de los trabajos suplementarios	186
499. Autorización previa	188
500. Definición de las horas extraordinarias	189
501. Jornada inferior a la legal	190
502. Prohibiciones	190
503. Compensación de beneficios	191

2) Prolongación de la jornada nocturna de trabajo

504. Planteamiento	191
505. Casos de accidentes	192
506. Trabajos preparatorios	193
507. Recuperaciones	194
508. Otras excepciones	195
509. Remuneración en los casos materia de la excepción	195
510. Legislación comparada	195
511. Recargo aplicable	196

3) Retribución de horas extraordinarias no autorizadas

512. Planteamiento	197
513. Justificación del recargo salarial	199
514. Ilícitud de la causa	201

4) Situaciones especiales

515. Pacto de jornada mayor que la legal	203
516. Caso de bonificación extraordinaria	204
517. Prueba de las horas extraordinarias	207
518. Prescripción de la acción por horas extraordinarias	209

CAPÍTULO XVII

REGIMEN JURIDICO DEL DESCANSO

519. <i>Bibliografía</i>	211
--------------------------------	-----

I. Descanso hebdomadario

520. Antecedentes históricos	213
521. Fundamentos del descanso semanal	216
522. Nociones generales	218
523. Convenciones internacionales	219
524. Normas legales	219

	<i>Pág.</i>
525. El descanso dominical en la legislación española y en la argentina	221
526. Beneficiario del descanso	222
527. Obligación de abonar el día de descanso	223
528. Retribución del día de descanso	224
529. Descanso íntegro del sábado y domingo	226
530. Excepciones al descanso dominical	226
531. Descanso compensatorio	228
532. Del trabajo en día festivo	230
533. Descanso obligatorio en la tarde del sábado	232

II. Feriados

534. Días festivos, feriados y de asueto	234
535. Fundamento de los feriados obligatorios	234
536. Naturaleza jurídica	235
537. Los feriados en la legislación comparada	236
538. Régimen de feriados en Argentina	239
539. Forma de retribuir los feriados	241
540. Personal a comisión	242
541. Situaciones especiales	244

III. Interrupciones en el trabajo

542. Horario continuo de trabajo	245
543. Descanso entre dos jornadas	246
544. Descanso dentro de la jornada	246

IV. Vacaciones

545. Antecedentes históricos	248
546. Fundamentos de las vacaciones	249
547. Concepto y definición	251
548. Vacaciones, jornada y suspensión del contrato	252
549. Naturaleza jurídica	252
550. Legislación positiva comparada	255
551. Régimen legal argentino	258
552. Sujeto del derecho de vacaciones	261
553. Reglas de aplicación general	262
554. Duración de las vacaciones	263
555. Cómputo de días de vacaciones	267
556. Cómputo de la antigüedad	268
557. Antigüedad mínima	268
558. Tiempo mínimo de prestación de servicios	270
559. Irrenunciabilidad	273
560. Ausencias del trabajo y vacaciones	274
561. Inacumulabilidad y continuidad de las vacaciones	275
562. Prohibición de compensar en dinero las vacaciones	276
563. Disolución del contrato y vacaciones	281
564. Remuneración de las vacaciones	283
565. Forma de remuneración	284
566. Reemplazo del trabajador en vacaciones	286
567. Notificación	287
568. Fijación de las vacaciones	287
569. Derecho de tomarse las vacaciones	289

	<i>Pág.</i>
570. Suspensión, enfermedad y preaviso	291
571. Enfermedad durante las vacaciones	292
572. Interrupción de las vacaciones	293
573. Prestación de servicios a varios patronos	294
574. Prohibición de trabajar durante el goce de las vacaciones	295
575. Prueba de las vacaciones	297
576. Prescripción	298
577. Tiempo libre de los trabajadores	298

V. Licencias

578. Permisos extraordinarios	299
579. Licencias autorizadas	301
580. Licencias remuneradas	301

CAPÍTULO XVIII

SALARIOS

581. <i>Bibliografía</i>	305
--------------------------------	-----

I. Principios generales

582. Importancia del problema del salario	314
583. Antecedentes históricos	316
584. El salario en las Leyes de Indias y en Hispanoamérica	319
585. Etimología y acepciones	320
586. El salariado	322
587. Definiciones del salario	323
588. Definiciones en la legislación positiva	325
589. Naturaleza jurídica	326
590. Contrato a título oneroso	328
591. El trabajo como contraprestación y pago	331
592. Retribución por servicios no prestados	332
593. El principio de "a igual trabajo, igual salario"	335
594. Situación especial de la mujer trabajadora	338
595. Legislación comparada	340
596. Legislación positiva	342

II. Fijación del salario

a) Teorías en torno a la tasa del salario

1) Teorías generales

597. Planteamiento previo	343
598. Teoría de la oferta y la demanda	343
599. Teoría del salario natural	344
600. Teoría de la ley de bronce	345
601. Teoría del fondo de salarios	346
602. Teoría de la productividad del trabajo	347
603. Teoría de la plusvalía	347
604. Teoría del salario político	348

2) Teoría del justo salario

605. Nociones generales	350
-------------------------------	-----

	Pág.
606. Concepto del justo salario	352
607. Salario ínfimo	353

3) Fijación legal del salario

608. Planteamiento previo	355
609. Intervención estatal en materia de salarios	356
610. Aumentos en las tarifas de salarios	359

b) Fijación del salario

611. Nociones generales	360
612. Bases para su fijación	361
613. Salario y rendimiento	362
614. Sistemas para la fijación del salario	365
615. Normas legales	367
616. Potestad para la fijación de los salarios	367
617. Aplicación subsidiaria de otras normas	369
618. El Instituto de las Remuneraciones	370

c) Salario mínimo

619. Fundamentos	371
620. Nociones generales	372
621. Definición y concepto	374
622. Argumentos a favor y en contra del salario mínimo	375
623. Salario mínimo y salario vital	377
624. Salario vital mínimo	378
625. Salario vital mínimo móvil	379
626. Ocupación mínima y salario mínimo	379
627. Salario máximo	380
628. Salarios y costo de la vida	382
629. Métodos de fijación del salario mínimo	385
630. Salario mínimo y convención colectiva	387
631. Salario mínimo y jornada de trabajo	388
632. Facultad de fijar el salario vital mínimo	388
633. Legislación comparada	390
634. El salario mínimo en la Argentina	392
635. Aumentos mínimos de emergencia	396

III. Clases y concepto legal del salario

a) Clasificación general

636. Planteamiento previo	397
637. Salario por unidad de tiempo y por unidad de obra	398
638. Otros sistemas de retribución	401
639. Salarios con primas y por otros conceptos	401

b) Salario por obra y tareas

640. Concepto y contenido	402
641. Naturaleza jurídica	402
642. Ventajas de los sistemas de remuneración por rendimiento	403
643. Inconvenientes del salario por pieza	404

	Pág.
644. Fijación de las tarifas de destajo	405
645. Salario por tarea o por pieza	406
<i>c) Salario por tiempo</i>	
646. Concepto general	407
<i>d) Otras formas de retribución</i>	
647. Salario individual y salario colectivo	409
648. Salario nominal y salario real	412
649. Salario en dinero, en especie y mixto	414
650. Sistema del trueque	415
<i>e) Concepto legal del salario</i>	
1) Elementos que lo integran	
651. Nociones generales	417
652. Salario invisible	419
653. Salario indirecto	420
654. Pago en especie	422
655. Alojamiento, vivienda y vestimenta	423
656. Bonificaciones	425
657. Aportes jubilatorios	427
658. Otros beneficios	428
<i>IV. Diversas formas de retribución</i>	
<i>a) Honorarios</i>	
659. Concepto y definición	429
660. Antecedentes históricos	430
661. Desarrollo y evolución de conceptos	431
662. Fijación	433
663. Naturaleza de la relación	434
<i>b) Comisiones</i>	
664. Nociones generales	435
665. Naturaleza jurídica	437
666. Diversas clases de comisiones	438
667. Cuando se debe comisión	438
<i>c) Viáticos</i>	
668. Concepto y naturaleza	440
669. Nociones generales	441
670. Cuando se reputan los viáticos como salarios	442
<i>d) Participación en las utilidades</i>	
671. Antecedentes históricos	444
672. Opiniones a favor	446
673. Opiniones en contra	448
674. Habilitaciones	451
675. Elementos y caracteres	451

	Pág.
676. Concepto	452
677. Clasificación general	454
678. Definición	455
679. Naturaleza jurídica	457
680. Efectos	459
681. Prueba de la participación	460
682. Legislación comparada	461
683. Legislación argentina	462
684. Las gratificaciones en la jurisprudencia argentina	464
685. Caso de la Tienda San Miguel	466
686. Accionariado obrero	467

e) Gratificación

687. Nociones generales	469
688. Definición y concepto	469
689. Naturaleza jurídica	671
690. Fuentes	472
691. La habitualidad o continuidad en el pago de las gratificaciones	473
692. La gratificación integrante del salario	477
693. Efectos jurídicos	479
694. Gratificación y despido	482

f) Aguinaldo

695. Etimología y antecedentes históricos	482
696. Naturaleza jurídica	484
697. Legislación comparada	487
698. Legislación argentina	488
699. Beneficiario, cómputo y forma de pago	489
700. Retenciones	491

g) Propina

701. Antecedentes históricos	491
702. Difusión del sistema	492
703. Concepto y definición	493
704. Naturaleza jurídica	494
705. La propina integrante del salario	495
706. Diversos tipos de propina	498
707. Salario mínimo y propinas	498
708. La propina como única retribución del trabajador	499
709. Cuando debe abonarse	500
710. Formas de calcular el valor de la propina	500
711. Distribución de las propinas	501
712. Prohibición de recibir propinas	501
713. Casos en que la propina no constituye salario	502

h) Recargo en el servicio

714. Antecedentes	503
715. Nociones generales	504
716. Naturaleza jurídica	505
717. Efectos del recargo	506
718. El laudo gastronómico	507

719.	Concepto	508
720.	Diversos sistemas	509
721.	Consideraciones generales sobre premios a la producción	512
722.	Concepto y definición de los premios a la producción	513
723.	Naturaleza jurídica	514
724.	Productividad	515
725.	Sistemas de incentivación	516
726.	Situaciones varias	517
727.	Otras primas o premios	518
728.	Premios a la antigüedad	521
729.	Salario progresivo	522
730.	Legislación comparada	523

j) Subsidios familiares y otros beneficios

731.	Historia	524
732.	Salario individual y salario familiar	524
733.	Fundamento de los subsidios familiares	525
734.	Definición	527
735.	Naturaleza jurídica	528
736.	Los caracteres de los subsidios familiares	530
737.	Beneficiario de los subsidios familiares	531
738.	Legislación comparada	532
739.	Subsidios familiares en la Argentina	534
740.	El sistema en la legislación positiva	535
741.	Legislación española	537

k) Invariabilidad y alteración del salario

742.	Remuneración perceptible	538
743.	Invariabilidad del salario	539
744.	Indivisibilidad del salario	539
745.	Alteración del salario	540
746.	Formación del tribunal arbitral	543
747.	Descuento por inasistencia	544
748.	Mejoras dispuestas por el empresario al margen de los convenios colectivos	545
749.	Aumento voluntario de salarios	546
750.	Aumentos de salarios con retroactividad	546

V. Protección legal del salario

751.	Nociones generales	548
752.	Normas legales sobre el salario	549

a) Protección frente al empresario

753.	Hora y lugar de pago	550
754.	Epoca de pago	551
755.	Pago en moneda nacional	554
756.	Pago en dinero	555
757.	Pago con cheque	555
758.	Contratistas intermediarios	556

b) Protección frente a los familiares del trabajador

759.	A quienes debe hacerse el pago	557
------	--------------------------------------	-----

760. Protección especial	Pág. 558
761. Pago del salario a la mujer casada	559
762. Protecciones	560

c) *Integridad del salario*

763. Prohibición de anticipos	560
764. Compensación	563
765. Descuentos en los salarios	566
766. Reintegro de gastos	569
767. Fianza o garantía dada por el trabajador	569

d) *Inembargabilidad y privilegios*

768. Inembargabilidad del salario	570
769. Legislación positiva	572
770. Protección contra los acreedores del patrono	573
771. Impuestos sobre salarios	575

e) *Infracciones en materia de pago de salario*

772. Carácter de las sanciones	576
--------------------------------------	-----

VI. *Pago del salario*

773. Obligación de pagar el salario	577
---	-----

a) *Prueba del pago del salario*

774. Consideraciones generales	577
775. Recibo por pago	578
776. Caso del analfabeto	579
777. Recibo de saldo	580
778. Prueba de pago del salario respecto al servicio doméstico	580
779. Prueba del importe del salario	581
780. Otros medios de prueba	582

b) *Efectos liberatorios de pago*

781. Planteamiento general	583
----------------------------------	-----

c) *Demora en el pago de salarios*

1) *Falta de pago*

782. Consecuencias de la demora en el pago de salarios	585
783. Falta de pago de salarios	586

2) *Intereses moratorios*

784. Planteamiento previo	587
785. El hecho generador de la obligación	589
786. Posibles excepciones	591
787. Los intereses moratorios en la jurisprudencia argentina	593

788. Bibliografía	595
-------------------------	-----

I. El "jus variandi"

789. Consideraciones generales	595
790. Fuentes de la alteración del contrato de trabajo	597
791. Alteración de las condiciones contractuales por acuerdo bilateral	597
792. Naturaleza del <i>jus variandi</i>	598
793. El <i>jus variandi</i> en el contrato de trabajo	600
794. Fundamentos del <i>jus variandi</i>	602
795. Límites al <i>jus variandi</i>	603
796. Consentimientos tácito de la alteración	604
797. La alteración de las condiciones contractuales en relación al tiempo de duración	605
798. Límites en las alteraciones del contrato de trabajo	606
799. Modificaciones más frecuentes	606
800. Alteración del contrato de trabajo por el trabajador	607

II. Substitución del patrono

801. Consideraciones generales	608
802. Definición y concepto	610
803. Tesis contraria a la substitución de la empresa	610
804. Naturaleza jurídica	611
805. Legislación comparada	612
806. La cesión o cambio de firma en la Ley 11.729	614
807. La unidad económico-jurídica	614
808. Formalidades que deben cumplirse	616
809. Efectos de la transferencia del fondo de comercio	617
810. Transferencia de la locación	619
811. Transferencia de bienes al Estado	620
812. Solidaridad entre cedente y cesionario	621
813. Prescripción y substitución del patrono	622